

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11»
ЛЕВОКУМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

17 мая 2024 года

№ 73-од

с.Николо-Александровское

О внесении изменений в положение об оплате труда работников МКОУ
СОШ № 11 Левокумского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 29 марта 2024 года № 298 «О внесении изменений в постановление администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 17 февраля 2021 года № 184 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений подведомственных отделу образования администрации Левокумского муниципального округа Ставропольского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ МКОУ СОШ № 11 Левокумского муниципального округа Ставропольского края от 29 августа 2022 года № 150/а-од «Об утверждении коллективного договора на 2022-2025 годы» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года

Директор



Т.А. Цалоева

Т.А. Цалоева

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу МКОУ СОШ № 11
Левокумского муниципального
округа Ставропольского края
от 17 мая 2024 года № 73-од

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в приказ МКОУ СОШ № 11 Левокумского
муниципального округа Ставропольского края от 29 августа 2022 года
№ 150/а-од «Об утверждении коллективного договора на 2022-2025 годы»

1. В приложение 2 к коллективному договору МКОУ СОШ № 11 на 2022-2025 годы «Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11» внести следующие изменения:

1.1. В разделе III «Выплаты компенсационного характера»:

1.1.1. Подпункт 3.6.4.4. изложить в следующей редакции:

«3.6.4.4. Педагогическим работникам общеобразовательного учреждения устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 рублей в месяц. Одному педагогическому работнику выплачивается не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы».