

**Публичный отчёт по итогам деятельности  
первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №11  
Левокумского муниципального округа Ставропольского края  
за 2022год.**

В состав первичной профсоюзной организации входят 32 члена профсоюза, что составляет 97%. До 35 лет – 5 чел.-15% от общего числа всех членов первичной профсоюзной организации. Принят 1 чел. и выбыл 1 чел.

К приоритетным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации относятся:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения, социальных прав обучающихся;
- укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования;
- повышение социального и профессионального статуса педагога;
- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов и инициатив в Профсоюзе;
- развитие единого информационного пространства для членов Профсоюза;
- участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования, обеспечения действенного контроля за соблюдением охраны и условий труда;
- содействие формированию здорового образа жизни работников образования и обучающихся;
- повышение уровня корпоративной и правовой культуры.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

**ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2022год  
По разделу «Общие положения»:**

Коллективный договор зарегистрирован в управлении труда и социальной защиты населения Левокумского муниципального округа Ставропольского края 20 ноября 2019 года №33-19. Коллективный договор содержит 9 разделов и 3 приложения. Текст коллективного договора размещен на сайте общеобразовательной организации <http://school1126.ucoz.ru/index/profsojuz/0-74>. Действие коллективного договора распространяется на всех работников школы (п.1.5) до 29 августа 2022года (п.1.18).

**По разделам «Трудовые отношения и Обеспечение занятости»**

Все работающие в ОУ и находящиеся в списочном составе организации приняты на работу по трудовым договорам. На всех работников ведутся трудовые книжки, с работниками школы заключены письменные трудовые договора в двух экземплярах и дополнительные соглашения, имеются подписи работников.(п.2.2)

При приеме на работу работодатель знакомит работников с основными документами под роспись: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция и другими локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника. (п.2.3)

Утвержден и соблюдается график предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, в том числе и дополнительных. При увольнении производится своевременная выдача трудовых книжек. Изменения условий трудового договора производится в соответствии с ТК РФ. В 2022 году ответственным за правовую работу Роменской Е.Н. проведена проверка по теме «Изменение оплаты труда в трудовых договорах». Количество членов Профсоюза, у которых в текущем учебном году изменились условия трудовых договоров (дополнительные соглашения к ним подлежали проверке) - 17чел. В ходе проверки нарушений не обнаружено. Все пункты раздела выполняются в полном объеме.

#### **По разделу «Развитие кадрового потенциала»**

Работники учреждения имеют соответствующее образование, квалификацию, обладают знаниями и опытом, необходимыми для выполнения должностных обязанностей и соответствия занимаемым должностям, деловые и морально-этические качества. Повышение квалификации работников проходит в соответствии с планом мероприятий.

#### **По разделу «Рабочее время и время отдыха».**

Режим рабочего времени в учреждении определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, утверждёнными работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.(5.1.1) Вот уже несколько лет действует программа по отдыху и оздоровлению членов Профсоюза "Культура здоровья".

В рамках данной программы Ахмедова И.О. вместе с детьми совершенно бесплатно отдохнула в течение трех дней в уютной квартире в г. Железноводске.

График отпусков утверждается директором и профкомом в декабре. Каждый работник ознакомлен с графиком отпусков. Предоставлялись дополнительные отпуска в течение года работникам, у которых произошли какие-либо значительные события в семье. Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

#### **По разделу «Оплата труда»:**

Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывает и принимает:

- Положение об оплате труда
- раздел о выплатах компенсационного характера и доплатах за

дополнительные виды работ;

- раздел о выплатах стимулирующего характера.

В состав комиссии по стимулированию, входит представитель профсоюзного комитета.

Заработная плата выплачивается не ниже установленного Федеральным законом минимального размера оплаты труда. Определены даты выдачи заработной платы работникам 10 и 25 числа каждого месяца. Выдаются расчетные листы по произведенным начислениям з\п ежемесячно под роспись.

Заработная плата начисляется согласно положению об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 11» Левокумского муниципального округа Ставропольского края.

Размер доплаты за совмещение профессии, за выполнение работы временно отсутствующего работника устанавливается по соглашению работника с администрацией в зависимости от объема дополнительной работы, но не свыше должностного оклада отсутствующего работника.

Заработная плата за отпуск выплачивается не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

#### **Раздел 5. Охрана труда и здоровья.**

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. В начале календарного года был составлен акт о выполнении соглашения по охране труда. Основные пункты соглашения были выполнены:

произведен косметический ремонт помещений.

своевременно осуществлялся ремонт оборудования в столовой.

производилась замена электрических лампочек в классах, коридорах, подсобных помещениях. В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности. В 2022 году бесплатный медосмотр пройден всеми пед. работниками. Затрачено 35 тыс.рублей. Также была проведена вакцинация от гриппа всех работников школы. В школе существует комиссия по охране труда, которая ежемесячно проводит контроль помещений и санитарно-гигиенических условий труда.

Администрация учреждения и профсоюзная организация ежегодно заключают Соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда. Регулярно осуществляется контроль за исполнением законодательства в области охраны труда, состояния

травматизма. Члены профкома входят в состав комиссии по охране труда. Несчастных случаев в 2022 году с работниками не было.

В каждом классе есть инструкция по охране труда. С сотрудниками учреждения проводится обучение по охране труда и проверка знаний. Важную роль в охране труда играет организация обучения правилам безопасности.

За отчетный период проведено обучение и аттестация по охране труда представителей профсоюза. Обучено 2 человека. Затраты составили 6000 руб.

### **По разделу « Поддержка молодых специалистов»**

В школе 1 молодой специалист. В ОУ были созданы необходимые условия труда : выделен кабинет , в котором имеется рабочее место, оснащенное современной оргтехникой. За молодым специалистом закреплён наставник. Молодой специалист стал членом ППО и активно принимает участие в её работе. ОУ создаёт все условия для профессионального роста молодого педагога (участие в семинарах, конкурсах, повышение квалификации). Молодому специалисту производятся ежемесячные выплаты в размере 50 % от должностного оклада.

### **По разделу «Гарантии и компенсации»**

Социальная работа в ОУ строится на основе социального партнерства администрации с профсоюзной организацией работников по следующим направлениям:

- обеспечение прав, социально-экономических гарантий и условий труда работников;
- создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе;

Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам в следующих случаях, предусмотренных трудовым законодательством:

- при заключении трудового договора;
- при переводе на другую работу;
- при расторжении трудового договора;
- по вопросам оплаты труда;
- при совмещении работы с обучением;
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Сотрудников, воспользовавшихся в 2022 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет. В соответствии с Коллективным договором регулярно выделяются средства и осуществляются поздравления юбиляров из числа работников на 55 и 60 лет. На эти цели было потрачено 1 тыс. рублей и 2 тыс. – материальная помощь в связи со смертью близких родственников членов профсоюза. 6 человек получили грамоты за определенные достижения.

В течение года своевременно и полностью перечислялись профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации МКОУ «СОШ №11». В школе имеется Профсоюзный уголок со сменой информации, где помещаются основные документы профсоюза. Профсоюзная организация имеет страницу на сайте учреждения.

**Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации.**

Первичная профсоюзная организация осуществляла контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, участвовала в разработке мер по социальной и экономической защите работающих. Осуществлялся контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников.

Профком ежегодно отчитывается о выполнении коллективного договора на собрании работников учреждения и в дальнейшем будет содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе. В отчетный период вопросы, возникающие в процессе работы школы, решались без трудовых споров и конфликтов. За данный период письменных жалоб не было, а на устные жалобы мы реагировали сразу и принимали соответствующие меры.

«Коллективный договор» в 2022 году по основным пунктам был выполнен.

Приняли и утвердили новый договор 29 августа 2022 г., который был зарегистрирован 14.10.2022г. в управлении труда и социальной защиты населения Левокумского муниципального округа Ставропольского края. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Профсоюзный комитет школы работает по намеченному плану, существует принцип взаимопомощи и сотрудничества, а самое главное – в тесном контакте со всем педколлективом и администрацией школы. Одной из задач ПК является организация досуговой деятельности работников школы. Мы умеем не только хорошо работать, но и отлично отдыхать. Комиссия по культурно-массовой работе – двигатель всех мероприятий нашей школы. Члены комиссии пребывают в постоянном творческом поиске: как разнообразить профсоюзную работу, как сделать членство в профсоюзе привлекательным для разных слоев педагогической общественности. Прошли праздничные конкурсные программы, посвященные Дню учителя, 8 Марта, Новому году.

Ежегодно сотрудники получают новогодние подарки. На эти цели в 2022 году было выделено 45000 рублей. Всегда поздравляем пенсионеров с праздниками. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Профсоюзный комитет организывает сбор средств в коллективе: в случае потери близких родственников, благотворительность, материальная помощь мобилизованным, акция «Спешите делать добро». Силами работников проводятся субботники по уборке территории школы.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок «Мой профсоюз», сайт школы «Профсоюз» <http://school1126.ucoz.ru/index/profsojuz/0-74>., газета «Мой профсоюз»(была оформлена годовая подписка).

Педагоги нашей школы участвуют в профессиональных и профсоюзных конкурсах. 2 место в конкурсе «Учитель года» заняла учитель биологии Филатова Ирина Павловна. 27.09.2022года все педагоги МКОУ СОШ №11 стали участниками профсоюзного диктанта. В преддверии Дня Учителя в школе прошли профуроки "За собой в образование", в которых приняло участие 54 учащихся.

Итак, Профсоюз формирует активную творческую личность, которая имеет колоссальный опыт работы с людьми и способна оперативно справляться с поставленной задачей.

Чем больше людей объединиться в движение за достойный труд, тем сильнее будет Профсоюз.

Председатель ППО

С.В. Федоренко