

Публичный отчёт
по итогам деятельности первичной профсоюзной организации
МКОУ СОШ №11 Левокумского муниципального округа
Ставропольского края за 2021 год.

В состав первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ №11 входит 31 сотрудник, что составляет 97 % от общего числа работников организации. В 2021 г. принят в состав профсоюза 1 сотрудник, выбыло – 4 сотрудника в связи с переездом на другое место жительства. Ведётся журнал учета членов профсоюзной организации. Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая ежегодно проверяется и обновляется.

Профсоюзный комитет проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов.

Цели, задачи и принципы первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ № 11 базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положению о Левокумской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Первичная профсоюзная организация МКОУ СОШ № 11 для достижения конкретных результатов по защите социально-трудовых и профессиональных интересов работников образования продолжает развивать и укреплять эффективную систему социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. В 2021 году школа участвовала в краевом конкурсе на лучший трудовой договор. Директор школы Цалоева Т.А. была награждена грамотой Ставропольской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ за развитие социального партнерства.

Многоуровневая система социального партнёрства формируется за счёт заключения отраслевого соглашения, коллективного договора, сотрудничества с отделом образования, органами местной власти.

Своевременно выплачивается заработная плата в соответствии с майскими указами президента, социальные выплаты (на оплату отопления и освещения жилых помещений), работа по охране труда ведётся в рамках социального партнёрства.

Согласно закону СК от 28 февраля 2011 года № 13 КЗ «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилых помещений отопления и освещения педагогическим работникам образовательных учреждений, проживающим и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)» регулярно осуществляются выплаты на компенсацию затрат по коммунальным услугам.

Аттестация педагогических работников в рамках реализации комплекса мер по модернизации образования – это обеспечение дифференциации уровня оплаты труда. Главным направлением в работе профсоюза является защита прав и профессиональных интересов членов профсоюза по вопросам повышения статуса педагогов через повышение заработной платы, в том числе по результатам аттестации.

Если говорить о системе оплаты труда в МКОУ СОШ №11, то следует отметить ряд достижений сотрудничества профкома и администрации по её разработке и внедрению:

1. Гласность и прозрачность процесса совместной работы;
2. Создание комиссии по установлению выплат стимулирующего характера, прозрачность её начисления.

Целью новой системы оплаты труда является обеспечение повышения качества и результативности труда учителей. Реализация данной цели поставила перед нами решение ряда задач:

- усиление материальной заинтересованности учителя и мотивации его в повышении качества образовательного и воспитательного процесса;
- разработка и внедрение в практику работы механизмов распределения стимулирующей части ФОТ (фонда оплаты труда) учителей.
- с профкомом согласуются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, оздоровления и отдыха работников).

Современный коллективный договор является, с одной стороны, актом непосредственного участия трудового коллектива в регулировании труда работников учреждения, в создании локальных норм трудового права, безопасных и защищенных условий труда, а с другой стороны - актом участия работников трудового коллектива в управлении предприятием. В нем соединяются и отражаются интересы работников и работодателя, как социальных партнеров. Коллективный договор МКОУ СОШ № 11 направлен на совершенствование трудовых отношений в организации и повышении качества образовательного процесса школы.

Администрация обеспечивает условия, а профсоюзный комитет, в целях соблюдения и защиты прав работников, осуществляет контроль за выполнением основных положений коллективного договора, своевременным заключением трудовых договоров (соглашений), порядком ведения, хранения, учета трудовых книжек, личных дел, соблюдением норм и правил охраны труда, соблюдением и выполнением должностных обязанностей, соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время, рациональным использованием времени учителя, соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки, ежегодного отпуска, а также своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра, порядком удержания и перечисления профсоюзных взносов.

Коллективный договор МКОУ СОШ № 11 на 2019 – 2022 годы был принят на общем собрании работников учреждения и направлен на совершенствование трудовых отношений в организации и повышении качества образовательного процесса школы. В нем соединяются и отражаются интересы работников и работодателя, как социальных партнеров.

Охват коллективными договорами составляет 100%.

Первичная профсоюзная организация осуществляет контроль по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, попавшим в трудную жизненную ситуацию, премий за активную работу в ППО. Материальную помощь получили 3 члена профсоюза, были премированы -2 члена профсоюза.

В отчетный период первичной профсоюзной организацией проводилась определенная работа по осуществлению общественного контроля за охраной труда. Уполномоченный профкома по охране труда участвует в работе санитарно-технической комиссии, которая проводит плановые и внеплановые осмотры здания и сооружений на предмет их соответствия безопасной эксплуатации, участвует в проверке готовности кабинетов к новому учебному году.

Работает комиссия по охране труда, в которой наряду с представителями администрации школы входят представители профкома. Трудовых споров в данный период не было. Несчастные случаи, связанные с производством, отсутствовали.

За отчетный период согласно Трудовому кодексу РФ все работники школы прошли обязательный медицинский осмотр, каждый вновь поступивший на работу направлялся на обязательный предварительный медосмотр. Проводились профилактические медицинские осмотры учащихся в соответствии с возрастом. Также была проведена вакцинация работников школы от гриппа и от Covid-19.

Для оперативности получения информации и информированности членов профсоюза осуществляется связь со всеми первичными организациями через электронную почту. Имеется профсоюзный уголок, работает страничка первичной организации на сайте школы <http://school1126.ucoz.ru/index/profsojuz/0-74>.

В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Профсоюзный комитет уделяет большое внимание культурно-массовой и оздоровительной работе:

- празднование дня Учителя (для работающих учителей и ветеранов педагогического труда)
- организация и проведение мероприятий по случаю празднования Нового года, 23 февраля и 8 марта для членов профсоюзной организации и пенсионеров.

В Профсоюзе образования каждый год имеет тематическое название. 2021 год – это Год спорта, здоровья, долголетия.

Ежегодно в нашей школе проводится товарищеский матч по волейболу между командами учителей и старшекласников. В 2021 году 7апреля проходила Всероссийская эстафета здоровья в рамках Всемирного Дня здоровья под девизом: «20Да!21 Долголетие, спорт, здоровье». Сдача норм ГТО работниками образовательной организации – 4 человека. Какбаева Ж.М. приняла участие в онлайн-обучении по теме «Искусство жить без стресса» .

Традиционным стало участие и поддержка сотрудников в мероприятиях:

- конкурс «Учитель года» - Филатова И.П. – 2 место (2021 г)
- конкурс «Воспитать человека» Муртазалиева В.Н. – 3 место (2021г.)
- фестиваль педагогических идей Федоренко С.В.(2021г.)
- «Лучший учитель ОБЖ» Данилина Т.В., 1 место в районе (2021), в краевом конкурсе - участие
- конкурс «Сердце отдаю детям» Колованова Е.В.-2 место (2021г.)

Все члены профсоюзной организации школы выходят на субботах по благоустройству территории школьного двора.

Мы принимает активное участие во всех районных мероприятиях, проводимых на уровне района. Наша профсоюзная организация приняла участие в акции «За достойный труд» под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»

В целях развития профсоюзного движения в 2021 году были организованы и проведены профсоюзные уроки для учащихся 1-9 классов . В них приняли участие 44 учащихся.

В 2021 году Муртазалиева В.Н. приняла участие в краевом фото - конкурсе «Моя профессия!».

Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».(Новогодний праздник-34000р.)

Коллектив школы является активными участником ежегодной акции «Спешите делать добро». В 2021 году было перечислено 1300 рублей,

оказывалась адресная помощь семье Будаевых- 3000р., на строительство храма было собрано 900р.

Итак, Профсоюз формирует активную творческую личность, которая имеет колоссальный опыт работы с людьми и способна оперативно справляться с поставленной задачей. Конструктивное взаимодействие работодателя с Профсоюзом по различным вопросам, укрепляет позиции работодателя в коллективе. Обеспечивает дисциплинированность руководителя, содействует соблюдению требований законодательства о комфортных трудовых условиях.

Чем больше людей объединиться в движение за достойный труд, тем сильнее будет Профсоюз.

Председатель ППО

С.В. Федоренко